

عنوان مقاله:

نقش سرمایه انسانی در توسعه ظرفیت خلق دانش سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات منابع انسانی، دوره 5، شماره 18 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

مریم خلعتبری معظم - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور واحد سمنان. سمنان، ایران.

حامد امیری - کارشناس ارشد مهندسی انرژی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران، ایران.

ابراهیم اسکندری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور واحد تهران غرب، تهران، ایران.

علی روزبهانی - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین، قزوین، ایران.

خلاصه مقاله:

در عصر دانایی محوری سازمانهای پیشرو می کوشند زیرساختهای مورد نیاز برای اجرای موفقیت آمیز مدیریت دانش را فراهم کنند و کارکنان خود را تشویق میکنند تا بهگونهای فعالانه در فرایندهای مدیریت دانش مشارکت کنند و به خلق و تسهیم دانش سازمانی مساعدت کنند. یکی از این زیرساختهای توانمندساز سرمایه انسانی است که به یکی از مهمترین سرمایه های ارزشمند و ناملموس سازمان تبدیل شده است. در این راستا در این پژوهش به این مسیله اساسی پرداخته میشود که سرمایه انسانی چگونه میتوانند به توسعه خلق دانش سازمانی کمک کنند. بدین منظور تاثیر چهار بعد از سرمایه انسانی (خبرگی، مهارت، تجربه و تحصیلات) بر ظرفیت خلق دانش سازمانی بررسی می شود. روش تحقیق، توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری آن نیز شامل 950 نفر مدیران و کارشناسان بانک اقتصاد نوین در تهران است که با نمونه گیری تصادفی انجام شده، 274 نفر آنها به عنوان نمونه انتخاب شدند. نتایج پژوهش نشان می-دهد همه ابعاد بررسی شده سرمایه انسانی بر ظرفیت خلق دانش سازمانی تاثیری معنادار و مثبت دارند. بر این مبنا پیشنهادهایی به مدیران و پژوهشگران ارایه میشود.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، خلق دانش، سرمایه های فکری و سرمایه انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/795306>

