

عنوان مقاله:

بررسی کار آیی اقتصادی بر اساس آموزه های اسلامی در کارکنان دانشگاه علوم پزشکی تربت حیدریه به عنوان شاخص مهم عدالت اقتصادی از منظر قرآن

محل انتشار:

همایش علم و فراعلم، پیشرفت های نوین و افق های پیش رو (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسنده:

زهره حسینی - معاونت بهداشتی-دانشگاه علوم پزشکی تربت حیدریه ، تربت حیدریه ، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه و زمینه: کار آیی اقتصادی از شاخص های مهم عدالت اقتصادی و به این معنا است که افراد شایستگی لازم برای بهره برداری از اموال عمومی و منابع طبیعی، استفاده مناسب و نیز استفاده عمومی از آنها داشته باشند و از هرگونه تضييع حقوق اموال جلو گیری کنند. در منابع مختلف اسلامی آمده است که ارزش گذاری عملکرد اقتصادی افراد باید بر اساس انجام کار به بهترین نحو بهره برداری از مال باشد که بیشترین ثمربخشی را در جهت تحقق هدف فردی و یا اجتماعی در بر داشته باشد. با بررسی کار آیی اقتصادی کارکنان می توان راههای مصرف بهینه را مشخص نمود و مقدمات اصلاح الگوی مصرف را فراهم کرد. روش کار: این مطالعه مقطعی و از نوع توصیفی تحلیلی بوده که نمونه آماری آن با روش کوکرین با جامعه محدود 100 نفر از کارکنان حوزه های دانشگاه را تشکیل می داد. ابزار جمع آوری داده ها پرسش نامه محقق ساخته با روایی تایید شده و ضریب پایایی 75% بود. تجزیه و تحلیل داده ها با نرم افزار spss نسخه 16 انجام شد. یافته ها: 44 نفر از کارکنان زن و 56 نفر مرد بودند و 87 در صد آنان متأهل بودند. 50 در صد کارکنان در بیمارستان مشغول به کار بودند و 60 در صد دارای تحصیلات لیسانس بودند. میانگین امتیاز کار آیی اقتصادی کارکنان در محل کار $55/0 \pm 0/10$ و میانگین امتیازات 0/54 بر آورد شد. پایین ترین امتیاز 0/19 و بالاترین امتیاز 0/75 بود میانگین امتیازات مردان $49/5 \pm 0/10$ در صد و میانگین امتیازات زنان $55 \pm 0/06$ در صد بر آورد شد که بین کار آیی این دو گروه با ($t=3.02$ $p=0.01$) تفاوت معنی دار آماری وجود داشت. در این مطالعه 61 درصد کارکنان تنظیم شرایط محیط کار خود را در حد متوسط تا ضعیف بر آورد کردند. موردبارز دیگر در سنجش کار آیی اقتصادی کمک به هموعان و همکاران نیازمند می باشد که 81 در صد کارکنان خود را در حد متوسط تا خوب بر آورد کردند. در مورد پرهیز از هدر دادن منابع انرژی 64 درصد، در مورد انجام کار بر اساس شرح وظایف 60 در صد، ارایه اطلاعات صحیح و پرهیز از رساندن آسیب به مشتری در محل کارو رعایت حقوق ارباب رجوع 60 در صد کارکنان خود را در حد متوسط تا خوب ارزیابی کردند. نتیجه گیری: بالابودن نرخ کار آیی اقتصادی در محیط کار می تواند در ایجاد توازن نسبی بین اقشار مختلف کارکنان و بر طرف کردن تعارض های نا خواسته در محل کار کمک کننده بوده و منجر به گسترش اجتماعی و ارتقاء سلامت در محیط کار گردد که منطبق با آموزه های اسلامی در مورد رواج قسط و عدل در جامعه از منظر اجتماعی و اقتصادی است.

کلمات کلیدی:

کار آیی اقتصادی، آموزه های اسلامی، کارکنان دانشگاه علوم پزشکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/813896>

