

عنوان مقاله:

مروری بر تاثیرات سرمایه فکری بر سازمان های داخلی

محل انتشار:

کنفرانس ملی الگوهای نوین در مدیریت و کسب و کار با رویکرد حمایت از کارآفرینان ملی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

فهیمة ساعدی نوقابی - دانشجوی کارشناسی مدیریت مالی، دانشگاه بین المللی امام رضا (ع)

فرشته ساعدی نوقابی - دانشجوی کارشناسی مدیریت مالی، موسسه آموزش عالی تابران،

خلاصه مقاله:

امروزه سرمایه فکری و دارایی های نامشهود عوامل اصلی سودآوری و موفقیت شرکت ها می باشند و به عنوان مهم ترین مزیت رقابتی سازمان ها شناخته شده است. یکی از اجزای دارایی نامشهود سرمایه فکری می باشد که تاثیر مهمی بر عملکرد و پیاده سازی راهبردی سازمان دارد از این رو شناسایی، اندازه گیری و مدیریت سرمایه فکری دارای اهمیت خاصی است و منجر به مشاهده ارزش واقعی سازمان ها می شود. هدف از این پژوهش بیان مفاهیم سرمایه فکری و تاثیرات آن بر موفقیت و بهبود عملکرد سازمان های داخلی است. جمع بندی مطالعات حاصل از پیرامون تاثیرات سرمایه فکری بر سازمان های داخلی نشان دهنده روابط معناداری بین سرمایه فکری بر متغیرهایی چون انعطاف پذیری مالی، انعطاف منابع انسانی، نوآوری سازمانی، کنترل ریسک، عملکرد مالی، بازده دارایی، کارآفرینی و بهره وری در پژوهش های داخلی است.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، دارایی نامشهود، موفقیت، عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/818042>

