

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیتی و تعهد سازمانی کارکنان در ادارات دولتی لامرد

محل انتشار:

دوازدهمین کنگره ملی پیشگامان پیشرفت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

علیرضا مستان نواز - دانشگاه تابلناک لامرد

عباس حقیقت

خلاصه مقاله:

امروزه با توجه به نقش فراگیر و همه جانبه سازمان ها در زندگی اجتماعی انسان ها، نقش تعهد در سازمان ها بیش از پیش آشکار شده است و در این میان ادارات دولتی که بطور خاص در راستای بهبود و توسعه این موضوع بنا نهاده شده اند از اهمیت ویژه ای برخوردار می باشد. این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیتی و تعهد سازمانی در کارکنان ادارات دولتی شهرستان لامرد انجام شده است روش پژوهش توصیفی از نوع پیمایش می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان ادارات دولتی در شهرستان لامرد می باشند که به روش نمونه گیری تعداد 300 نفر به عنوان نمونه پژوهش مورد بررسی قرار گرفتند. ابزار این پژوهش پرسشنامه بوده که روایی پرسشنامه با استفاده از تحلیل عاملی و پایایی آن با استفاده از آزمون ضریب آلفای کرونباخ محاسبه گردید که برای پرسشنامه ویژگی های شخصیتی 0/74 و برای پرسشنامه تعهد سازمانی 0/896 حاصل گردید که نشان دهنده پایایی مناسب پرسشنامه های تحقیق می باشد نتایج حاصل از آزمون همبستگی پیرسون برای هریک از فرضیات تحقیق نشان داد که بین ویژگی های شخصیتی و تعهد سازمانی در کارکنان ادارات دولتی در شهرستان لامرد رابطه معناداری دارد. ابعاد ویژگی های شخصیتی شامل وظیفه شناسی و جدیت، برون گرایی، سازگاری، ثبات عاطفی و مهارت و نوج ویی نیز بر تعهد سازمانی کارکنان در ادارات دولتی شهرستان لامرد تاثیر مستقیم و معناداری دارند.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیتی، تعهد سازمانی، وظیفه شناسی، و جدیت، ثبات عاطفی، مهارت و نوجویی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/844989>

