

عنوان مقاله:

بررسی جامعه شناختی عوامل فردی، سازمانی، اجتماعی موثر بر تعهد کاری کارکنان سازمان آتش نشانی در شرق شهر تهران

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی و چهارمین همایش ملی آتش نشانی و ایمنی شهری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مهدی موسوی کیا - دکتری جامعه شناسی گروه های اجتماعی

سید محمد موسوی کیا - کارشناسی ارشد سازه های متحرک دریایی

جلیل موسوی کیا - لیسانس الهیات

خلاصه مقاله:

اغلب صاحب نظران معتقدند که یکی از مهمترین عوامل توسعه هر جامعه ای، عامل کار و نیروی انسانی است. بررسی های کارشناسان مسایل اجتماعی ایران نشان می دهد که میزان وجدان و تعهدکاری نیروی انسانی در ایران در مقایسه با جوامع پیشرفته در سطح پایینی قرار دارد. بنابراین توجه به این موضوع یکی از عوامل پیشرفت و توسعه اجتماعی ایران است. زیرا تا زمانی که نیروی انسانی از نظام شخصیتی و اجتماعی قابل قبولی برخوردار نباشد، سایر فعالیت های سازمان، در جهت افزایش اخلاق کاری نتیجه و ثمره ی لازم را نخواهد داشت. لذا با توجه به جوان بودن قاطبه ی پرسنل سازمان آتش نشانی بررسی جامعه شناختی عوامل موثر بر چگونگی انجام وظایف و تعهدات کاری آنان واجب می نمود. که در این تحقیق به این موضوع پرداخته شده است. روش تحقیق در این مطالعه با توجه به هدف کاربردی و برحسب نحوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه پژوهش در این مطالعه شامل کلیه کارکنان ایستگاه های سازمان آتش نشانی در شرق شهر تهران می باشد. که با بهره گیری از روش نمونه گیری تصادفی لایه ای یا طبقه ای حجم جامعه نمونه پژوهش، حجم نمونه 300 نفر تعیین گردیده است. همچنین با بررسی یک نمونه 30 تایی روایی و پایایی ابزار مورد بررسی قرار گرفته است. به طوری که نتایج نشان داده است این ابزارها از روایی و پایایی قابل قبول برخوردار بوده است. روایی سوالات مربوط به سازه ها بصورت صوری توسط افراد متخصص مورد تایید قرار گرفت. جهت تعیین میزان پایایی سوالات پرسشنامه، از طیف آزمون آلفای کرونباخ استفاده گردید، برای همه متغیرها میزان آلفا بیش از 0/7 به دست آمد. همچنین با استفاده از بسته نرم افزاری SPSS و AMOS از آزمون های آماری نظیر ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چند متغیره و مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شده است. بررسی وضعیت تعهد کاری در بین کارکنان سازمان نشان می دهد که تعهد کاری در سطح خوبی قرار دارد. نتایج تحلیل رگرسیون چند متغیره نشان می دهد که رابطه بین متغیرهای مستقل و وابسته، تایید شده است و ضریب تبیین تصحیح شده حکایت از آن دارد، که 67 درصد از تغییرات متغیر وابسته ی تعهد کار توسط متغیر مستقل نظام شخصیت پوشش داده می شود. همچنین آزمون نیکویی برازش ساختار نظری مطرح شده با داده های مشاهده شده کلیه شاخص های تطبیقی مدل با مقادیر بالاتر از 0/90 را نشان می دهند که به معنای توان مدل از فاصله گرفتن از یک مدل استقلال و نزدیک شدن به یک مدل اشباع شده است از آنجا که معیارهای 0/920/ RMSEA= 0/074، CFI=0/92؛ TLI=0/910؛ IFI=0/915؛ GFI=0؛ H²=0/915؛ NFI=0/915؛ R²=0/915؛ NNFI=0/915؛ CFI=0/92؛ TLI=0/910؛ IFI=0/915؛ GFI=0؛ H²=0/915؛ RMSEA= 0/074، معیار حاکم از برازش زیاد مدل و معیار RMSEA= 0/074، حاکم از عملکرد خوب باقیمانده هادر مدل است و مدل ارایه شده دارای نیکویی برازش می باشد. به این ترتیب تمامی برآوردهای مدل ساختاری منطبق با فرضیه های پژوهش بوده و نتایج بدست آمده مدل نظری را پشتیبانی می کنند.

کلمات کلیدی:

تعهدکاری، تعهدسازمانی، تعهد عمومی، نظام شخصیت، کارکنان سازمان آتش نشانی شهر تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/855796>



