

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت موجود عملکرد کارکنان جهاد دانشگاهی واحد خراسان شمالی و ارائه الگوی مطلوب عملکرد در راستای بهبود عملکرد

محل انتشار:

ششمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارآفرینی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

حسین آزور - کارشناس ارشد جامعه شناسی کارمند دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی

صدیقه ربانی - کارشناس ارشد جامعه شناسی کارمند استاد دانشگاه بجنورد

کوروش یوسفی حسن آباد - فوق تخصص عفونی کودکان دانشگاه تهران عضو هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی

زهره محمدپور یامی - کارشناس پرستاری کارمند دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی وضعیت موجود عملکرد کارکنان جهاد دانشگاهی خراسان شمالی و ارائه الگوی مطلوب می باشد. این پژوهش از نوع پژوهش های توصیفی- کاربردی می باشد جامعه آماری تحقیق 80 نفر بودند که همه آنها به دلیل تعداد کم افراد انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از منابع کتابخانه ای و اینترنتی شامل کتب، جهتگردآوری اطلاعات و داده های مورد نیاز به منظور بررسی فرضیات تحقیق از پرسشنامه محقق ساخته که شامل 71 گویه می باشد استفاده شده. که به منظور تایید روایی پرسشنامه از نظر خبرگان در این زمینه بهره گرفته شده و به منظور تایید پایایی پرسشنامه از آزمون کرونباخ استفاده شده است. و میزان آن 0/90 بدست آمد جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار spss و از روش آمار استنباطی و آزمون t-test تک نمونه ای، تحلیل عاملی و آزمون فریدمن استفاده شده است. نتایج پژوهش حاکی از آن است که وضعیت موجود جهاد دانشگاهی از لحاظ مولفه های عملکرد کارکنان با وضعیت مطلوب تفاوت معناداری وجود دارد و طبق نتیجه ای که از آزمون فریدمن و تحلیل عاملی بدست آمد بهترین مولفه ها از نظر کارکنان جهاد دانشگاهی، شاخص های ارزیابی، استاندارد عملکرد، اهداف ارزیابی و نتایج حاصل از ارزیابی است و دوره ارزیابی پایین ترین رتبه را از نظر کارکنان دارا می باشد.

کلمات کلیدی:

وضعیت موجود عملکرد، الگوی مطلوب، کارکنان جهاد دانشگاهی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/866325>

