

عنوان مقاله:

طراحی الگوی شایستگی سفیران جمهوری اسلامی ایران

محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 11، شماره 2 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

علی اصغر پور عزت - گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران

مجید مختاریان پور - گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران

علی امینی - دانشگاه تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

در دوره دیپلماسی کلاسیک، نقش سفیر دفاع از منافع ملی کشور خود در کشورهای خارجی و پیام رسانی بین مقامهای دو کشور بود. با تسهیل ارتباطات، افزایش تنوع کاری سفرا و نیز گوناگونی کارکنان سفارتخانه ها از حیث تخصص و عواملی از این دست، به تدریج نقش سفرا دستخوش تغییراتی اساسی شده است. پژوهش حاضر نظر به تغییر نقش سفیر در صحنه ی دیپلماسی و نیز ویژگی های جمهوری اسلامی ایران، در صدد آن است که الگوی شایستگی سفیر جمهوری اسلامی ایران را تدوین نماید. روش بکار گرفته شده در این پژوهش، روش کیفی تحلیل مضمونی است. داده های تحقیق تا دستیابی به مرحله اشباع نظری، از سه منبع مصاحبه با سفرا و دیپلماتهای سابق جمهوری اسلامی ایران در کشورهای مختلف، متن مقالات و مصاحبه های منتشر شده سفرای سابق اروپایی در این زمینه و همچنین بیانات مقام معظم رهبری در جمع سفرا و مدیران وزارت امور خارجه، گردآوری شده است. بدین ترتیب با تحلیل داده ها طی چند مرحله کدگذاری با استفاده از نرم افزار مکس کیو دی ای، 6 مضمون اصلی شکل گرفته و بر اساس آن الگوی شایستگی سفیر جمهوری اسلامی ایران مشتمل بر شش لایه ارزش های اسلامی و ملی، ویژگیهای اخلاقی، شخصیتی و عمومی، دانش تخصصی و عمومی، تجربه، توانایی های ذهنی و ارتباطی و مهارتهای مدیریتی، منطقی و ارتباطی شکل گرفت.

کلمات کلیدی:

شایستگی، الگوی شایستگی، مدیریت بر مبنای شایستگی، سفیر، وزارت امور خارجه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/909000>

