

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر نگهداشت سرمایه انسانی در مناطق کم برخوردار

محل انتشار:

همایش ملی اقتصاد، مدیریت توسعه و کارآفرینی با رویکرد حمایت از کالای ایرانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

معصومه زارع - دانشجوی دکتری مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان، مدرس مدعو

معصومه کمالی سراب - کارشناس ارشد مدیریت کارآفرینی، دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

منابع انسانی، کلیدی ترین عنصر در مسیر پیشرفت و تعالی یک سازمان می باشد. همانطور که سازمان های بزرگ جهانی علت موفقیت و بین المللی شدن خود را به نیروی کار متعهد و دانشی مدیون هستند، اتخاذ سیاست های درست و مدیریت صحیح در بقا و نگهداشت منابع انسانی بسیار حائز اهمیت است. با توجه به این که امروزه شاهد آن هستیم که منابع انسانی در مناطق کم برخوردار به دلیل عدم توجه به نیازها و مدیریت صحیح، سازمان ها را ترک می کنند. هدف از انجام این تحقیق بررسی عوامل موثر بر نگهداشت منابع انسانی در مناطق کم برخوردار (مطالعه دانشگاه پیام نور زاهدان) می باشد. این عوامل براساس ادبیات تحقیق شناسایی شده که در 4 گروه عوامل محیطی، سازمانی، مدیریتی و فردی طبقه بندی شده است. جامعه آماری تحقیق را کارکنان و اساتید دانشگاه تشکیل می دهند که تعدادشان 70 نفر می باشد. با توجه به محدود بودن جامعه آماری پژوهش حاضر پرسشنامه بین کلیه افراد توزیع گردید. نتایج تحقیق نشان داد که عوامل مورد مطالعه این تحقیق بر حفظ و نگهداشت منابع انسانی تاثیر گذار است. در این میان عامل مدیریتی بیشترین تاثیر گذاری را بر نگهداشت منابع انسانی داشته است.

کلمات کلیدی:

نگهداشت منابع انسانی، عوامل محیطی، عوامل سازمانی، عوامل مدیریتی، عوامل فردی، دانشگاه پیام نور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/914664>

