

عنوان مقاله:

بررسی رابطه تسهیم دانش و فراموشی سازمانی هدفمند با سواد اطلاعاتی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی کرمان

محل انتشار:

نهمین کنفرانس آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

عزیزه شریفی یزدی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

این مطالعه با هدف بررسی رابطه بین تسهیم دانش و فراموشی سازمانی هدفمند با سواد اطلاعاتی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی کرمان انجام گرفت. که به صورت مقطعی در سال 1395 در دانشگاه علوم پزشکی کرمان و بر اساس نمونه گیری تصادفی ساده انجام شد. از بین جامعه 420 نفری تعداد 198 نفر از کارکنان این دانشگاه نمونه پژوهش را تشکیل داده اند. ابزار گردآوری اطلاعات سه پرسشنامه تسهیم دانش (دیکسون) 2011، پرسشنامه سواد اطلاعاتی داورپناه و سیامک (1387) و پرسشنامه فراموشی سازمانی اصغر مشبکی در سال (1391) با روایی و پایایی قابل قبول بود. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS نسخه 20 همچنین آزمون های کلموگروف اسمیرنف، - ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون استفاده شد. پس از مشخص شدن نرمال بودن متغیرها با استفاده از آزمون کلموگروف اسمیرنف ضریب همبستگی پیرسون نشان داد بین تسهیم دانش و فراموشی سازمانی هدفمند با سواد اطلاعاتی کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. نتایج رگرسیون نشان داد متغیرهای تسهیم دانش و فراموشی سازمانی هدفمند می توانند بیش از 60 درصد پراکندگی سواد اطلاعاتی کارکنان را توجیه کنند.

کلمات کلیدی:

تسهیم دانش، سواد اطلاعاتی، فراموشی سازمانی هدفمند

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/925500>

